



## Vestmargruppen AS ønsker innspill til klima- og miljøarbeidet

Vestmargruppen AS skal bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning. En viktig del av arbeidet er å være Miljøfyrtårn-sertifisert. Det betyr at vi har etablert et *miljøledelsessystem* som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med kontinuerlig forbedring. Sertifiseringen inneholder også konkrete krav som må oppfylles innen *arbeidsmiljø, avfall/ombruk, energi, innkjøp og transport*. Hvert år innrapporterer vi tall for våre aktiviteter som resulterer i et klimaregnskap, samt resultater og statistikk. Denne informasjonen gir god oversikt over framgang og forbedringspotensial, og gjøres offentlig tilgjengelig.

En del av Miljøfyrtårn-sertifiseringen handler om samspillet mellom virksomhet og samfunnet. Derfor inviteres kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter til å gi innspill om hvordan klima- og miljøpåvirkningen av våre varer/tjenester kan forbedres. Innspillene gir oss nyttig innsikt i hvilke behov og forventinger dere har til Vestmargruppen AS i årene fremover.

### Planer for klima- og miljøarbeidet

Overordnet sett er det policy(er) for klima, miljø og arbeidsmiljø som leder arbeidet:

I alle våre virksomhetsområder skal vi søke å finne de mest bærekraftige løsninger slik at vi ikke belaster det ytre miljø mer enn nødvendig eller forbruker unødig mye energi. Vi skal følge med på den teknologiske utviklingen og ta i bruk moderne løsninger innenfor forsvarlige økonomiske rammer som bidrar til mindre miljøbelastninger.

Miljøpolicyen følges opp med konkrete mål:

1. Vi skal et sykefravær som er på nivå og bedre enn IA målsetningen på 5,6 % fravær.
2. Vi skal redusere energibruket.
3. Vi skal redusere bruken av skrivepapir og redusere papiravfallet.
4. Vi skal redusere drivstoff forbruket på rullende materiell.
5. Vi skal øke antall miljømerkede produkter.
6. Vi skal øke antallet miljøsertifiserte leverandører.
7. Fokus på det daglige HMS arbeidet.

For å nå målene skal det gjennomføres følgende tiltak:

1. Tett oppfølging ved fravær. Bevisstgjøring av eiere, styrene, tillitsvalgte og alle ansatte at man har et ansvar for et godt arbeidsmiljø og gjennom dette redusere sykefraværet. Være bevisst på inkludere alle ansatte gjennom informasjon det være seg allmannamøter, info brev og generell åpenhet.





2. Bytte ut lysarmaturene til LED belysning hvor dette er formålstjenlig.
3. Tenke gjennom hva man skriver ut om det virkelig er behov. Lagre dokumenter elektronisk.

Alle små skrivere ute på kontorene saneres og alle utskrifter kjøres på hoved skriveren i administrasjonen.

Store utsendelser kuttes til fordel for elektroniske utsendelser der dette er mulig.

Større bruk av PDF og EHF fakturaer.

Bevisstgjøring av den enkelte.

4. Mål at alle kjøretøyer er EURO 6. Tilpasse ruter og oppdrag med riktig materiell. Drive kurs i kjøreadferd for sjåførene for gjennom dette å redusere drivstoff forbruk, skader og slitasje.
5. Flere produkter innenfor produktgruppen kontorrekvisita skal være miljømerket.
6. Krav om miljøsertifisering skal være et kvalifikasjonskrav ved neste innkjøp.
7. Alle ansatte skal tenke HMS i sitt daglige arbeid også hjemme. Bruk av verneutstyr. Sikker jobbanalyse.

Har dere innspill til hvordan klima- og miljøpåvirkningen av varer/tjenester kan forbedres hos Vestmargruppen AS?

Send forslag til [olav@drangedal-bilruter.no](mailto:olav@drangedal-bilruter.no)

Vi ser fram til å jobbe sammen for å skape et mer bærekraftig samfunn,

Vennlig hilsen

Øystein Rugtveit  
CEO

